

Рекомендовано к принятию  
Общим собранием работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 10»

протокол  
от 29.12.2017 № 6

Мнение выборного профсоюзного органа

от 29.12.2017г № 13 учтено

Утверждено  
приказом Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида № 10»  
от 29.12.2017 № 231-Д

**Положение о выплатах компенсационного и  
стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида № 10»**

## 1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №10» (далее - Организация) разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 10», утвержденным приказом от 12.08.2014г № 89-Д, Изменением в Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 10», утвержденным приказом от 29.12.2017г № 229-Д.

1.2. Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 10» (далее - Положение) определяет размер и условия осуществления выплат компенсационного характера, размер, виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3. Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации.

## 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты за выполнение видов работ, не входящих в основные должностные обязанности: участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству территории, подготовке документации и другие виды работ.

Размер и основания установления выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением, конкретизируется в трудовых договорах работников Организации.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя в процентах к должностному окладу, ставке работников Организации и выплачиваются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Пункт	Основания установления	Размер выплаты %, руб
2.1.1.	За наставничество молодых специалистов.	10
2.1.2.	За организацию и проведение мероприятий в рамках работы Организации как ресурсного центра.	20
2.1.3.	За работу по взаимодействию с учреждениями здравоохранения (ГУЗ НГКБ, психоневрологический диспансер и другие), Территориальным отделом управления Роспотребнадзора при проведении первичных и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования, санминимума и другого.	30
2.1.4.	За работу по осуществлению закупок в рамках реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	50
2.1.5.	За работу по контролю выполнения Коллективного договора, Соглашения по охране труда (с последующим составлением протокола).	20

2.1.6.	За участие в работе рабочих групп, деятельностью которых является совершенствование деятельности Организации.	10
2.1.7.	За оказание помощи в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке в осенне-зимний период.	30
2.1.8.	За участие в ремонте: - косметический; - наружной части здания; - покраска оборудования на участке; - монтаж, демонтаж конструкций, оборудования на участке и другое.	100
2.1.9.	За участие в работах по благоустройству территории и помещений Организации: - уход за растениями и животными в экологической комнате; - расчистка участков от снежных заносов; - уборка листьев в осенний и весенний период; - содержание (оформление) цветников: - выращивание рассады, - прополка и т.д.	50
2.1.10.	Грамотное действие в аварийных и экстремальных ситуациях	50
2.1.11.	За организацию и проведение (или участие) мероприятий, акций, направленных на повышение авторитета и имиджа Организации	20

### 3. Выплаты стимулирующего характера

В целях поощрения работников за выполненную работу в Организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда;

- премия за качество выполняемой работы;

- премия за интенсивность и высокие результаты труда.

Премии устанавливаются ежемесячно и выплачиваются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Размер премий устанавливается приказом Организации с учетом решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Комиссия принимает решение на основании оценочных листов (приложение к настоящему Положению) и документов, подтверждающих выполнение работником конкретного вида работ, указанного в оценочном листе.

#### 3.1. Премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда

Пункт	Вид работ	Размер выплаты
3.1.1.	За выступление работника на семинаре, конференции, круглом столе (наличие сертификата, приказа или распоряжения руководителя, программы мероприятия, доклада):	
	- муниципальный уровень	15
	- региональный	20
	- всероссийский уровень	30

3.1.2.	За публикацию педагогическим работником на официальном сайте Организации собственных работ (материалов) (при наличии скриншота, копии титульной страницы) — 1 раз в месяц: от 1 до 3 работ от 4 до 6 работ свыше 7 работ	10 15 20
3.1.3.	За публикацию педагогическим работником собственной работы (материала) — печатные издания (при наличии копии титульной страницы и оглавления): за каждую работу	50
3.1.4.	За участие педагогических работников в конкурсах, выставках организованных (документ, подтверждающий участие): - комитетом по образованию; - министерством образования Тульской области; - министерством образования и науки Российской Федерации.	10 20 30
3.1.5.	За участие педагогических работников в очных конкурсах педагогического и профессионального мастерства («Воспитатель года», «Педагогический дебют», иные профессиональные конкурсы), учрежденных комитетом по образованию, министерством образования Тульской области	50
3.1.6.	За укрепление материально-технической базы Организации в целях создания комфортных условий для воспитанников в группе посредством привлечения спонсорских и благотворительных средств	10
3.1.7.	За участие в проведении массовых мероприятий (митинги, демонстрации, форумы, флешмобы): - личное участие педагога; - участие педагогов совместно с воспитанниками; - привлечение родителей (законных представителей).	10 20 30
3.1.8.	За личное участие работника в массовых спортивных мероприятиях	30
3.1.9.	За участие в организации и проведении праздников, тематических мероприятий в Организации: - за каждое мероприятие	5
3.1.10.	За организацию и проведение открытых занятий, мастер-классов: - уровень ДО - муниципальный уровень	10 15
3.1.11.	За работу по выполнению решений Педагогического совета (за каждое реализованное практическое задание)	10
3.1.12.	За выступление на заседаниях Педагогического совета, Общего собрания работников (с презентацией, обобщением опыта)	10

3.1.13.	За изготовление (за каждую позицию и вид): - костюмов; - декораций; - атрибутов; - инвентаря; - наглядного материала; - раздаточного материала; - дидактического материала; - поделок	5
3.1.14.	За работу по преемственности между Организацией и социальными институтами (при наличии договора о сотрудничестве и плана работы).	5
3.1.15.	За организацию работы с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении (отчеты о проведении обследования и реализации плана мероприятий с семьями, находящихся в социально опасном положении)	10
3.1.16.	За разработку и успешное внедрение мероприятий, направленных на адаптацию вновь зачисленных детей (по итогам отчетного периода <i>(месяц)</i> с предоставлением отчета).	5
3.1.17.	За организацию и проведение мониторингов по заданию заведующего, комитета по образованию и др.	5
3.1.18.	За участие в работах по благоустройству территории и помещения Организации	10
3.1.19.	За ремонт мебели (стулья, столы, шкафы), устранение технических неисправностей и неполадок оборудования.	10
3.1.20.	За оформление зала, информационно-тематических стендов, уголков, папок-передвижек, памяток для родителей, лепбуков (за пределами годового плана).	10
3.1.21.	За организацию и проведение общесадовских мероприятий в соответствии с планом работы Организации (подбор фонограмм, создание презентаций)	10
3.1.22.	За подготовку документов воспитанников к психолого-медико-педагогическому консилиуму.	10 за каждого воспитанника
3.1.23.	За работу по размещению информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> .	20
3.1.24.	За успешное выполнение отдельных заданий заведующего Организации (премия устанавливается персонально с учетом мнения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера)	5 за каждое
3.1.25.	За изготовление поделок, рисунков (лично педагогом) для выставок, конкурсов: - уровень ДО; - муниципальный; - региональный; - всероссийский	10 15 20 30

3.1.26.	За результаты работы по энерго-, тепло- и водоснабжению (показатели ниже или на уровне показателей предыдущего периода <i>(квартал)</i> )	30
3.1.27.	За участие в работе консультативно-методического центра.	10
3.1.28.	За отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов, в том числе органов местного самоуправления (по результатам проведенной проверки)	10
3.1.29.	За обеспечение высокой посещаемости воспитанников в группе (среднемесячная посещаемость не менее 85 % ) за предыдущий месяц	10
3.1.30.	За организацию и проведение выходов за пределы ДОУ (экскурсии на социальные объекты, походы, посещение театров, медицинских учреждений)	10
3.1.31.	За оформление муниципальных заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд ДОУ (оформление пакетов конкурсной документации, котировочных заявок; сведений о заключении, изменении, исполнении муниципальных контрактов и размещении их на Торговых площадках в Интернете; проведение мониторинга цен для формирования начальной цены контракта), проведение аукционов, работа на сайтах: Госзаказ, Сбербанк – АСТ, АИС и др.	50

### 3.2. Премии за интенсивность и высокие результаты работы

Пункт	Вид работ	Размер выплаты
3.2.1.	За подготовку воспитанников для их участия в конкурсах, фестивалях и т.д. (документ, подтверждающий участие): - уровень ДО - муниципального уровня; - регионального уровня; - всероссийского уровня.	5 10 15 20
3.2.2.	За подготовку к участию воспитанников в дистанционных (заочных) конкурсах: -регионального уровня: участие до 3 человек участие 4 человека и более - всероссийского уровня: участие до 3 человек участие 4 человека и более	5 10 10 15
3.2.3	Контроль за своевременной оплатой родителями за присмотр и уход за детьми в ДО	15
3.2.4	Интенсивность работы по охране труда ДО	3
3.2.5	Интенсивность работы по пожарной безопасности ДО	3
3.2.6	Интенсивность работы в период подготовки к новому учебному году (подготовка, оформление документации, помещения группы и другое)	10

3.2.7	Интенсивность работы в период подготовки к летней оздоровительной работе	10
3.2.8	Интенсивность работы в период межкурсовой подготовки и переподготовки (посещение ГМО, посещение курсов повышения квалификации)	5
3.2.9	Интенсивность работы в комиссиях ДО	3
3.2.10	Общественная активность : - в коллективе; - членство в профсоюзе	3 5

### 3.3. Премии за качество выполняемой работы

Пункт	Вид работ	Размер выплаты
3.3.1.	За подготовку победителей различных конкурсов (за каждого воспитанника): - муниципального уровня; - регионального уровня; - всероссийского уровня.	5 10 15
3.3.2.	За подготовку призеров различных конкурсов (за каждого воспитанника): - муниципального уровня; - регионального уровня; - всероссийского уровня.	3 6 9
3.3.3.	За победу воспитанников в дистанционных (заочных) конкурсах: - регионального уровня: победа до 3 человек победа 4 человека и более - всероссийского уровня: победа до 3 человек победа 4 человека и более	10 15 15 20
3.3.4.	За личную победу в конкурсах педагогического и профессионального мастерства, организованных ДО	10
3.3.5.	За личную победу в конкурсах очного уровня педагогического и профессионального мастерства: - муниципального уровня; - регионального уровня; - всероссийского уровня.	15 20 30
3.3.6.	За личную победу в конкурсах заочного уровня педагогического и профессионального мастерства: - регионального уровня; - всероссийского уровня.	10 15
3.3.7.	За качественную работу, подтвержденную Благодарственными письмами, Почетными грамотами и др.: - Организации; - муниципального уровня; - регионального уровня; - федерального уровня.	5 10 15 20


3.3.8.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных деятельностью ДО (отзывы родителей)	5
3.3.9.	Отсутствие официальных жалоб от участников образовательного процесса на деятельность педагога	5
3.3.10.	Наличие высшего педагогического образования	5
3.3.11.	Уровень готовности выпускников ДОО к обучению в школе	5 – от 80% до 100%
3.3.12.	Результаты освоения образовательной программы (отчет по результатам мониторинга - апрель)	10 – от 80% до 100% 3 – от 50% до 79%
3.3.13.	Оснащение и пополнение уголка по ПДД и пожарной безопасности ( информация для родителей, дидактические пособия, дидактические игры, планирование)	5
3.3.14.	Пополнение выносного игрового и спортивного оборудования для организации прогулок	5

#### 5. Заключительные положения

Положение вступает в силу с 09.01. 2018 года и действует до его отмены.



Прошнуровано, пронумеровано и скреплено  
печатью 8 (восемью) листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 10»  Мыськова Е.А.

