

Рекомендовано к принятию
Общим собранием работников

Протокол от 22.07.2019г № 5

Приложение к
приказу по МБДОУ
«Детский сад №10»
от «22» июля 2019г №126-Д

Мнение выборного органа первичной
профсоюзной организации в
письменной форме
от 22.07.2019г утверждено №3

Изменения в положение об установлении персональных коэффициентов работникам

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №10»

г.Новомосковск
2019г

1. Внести изменения в раздел 3 «Размер персонального повышающего коэффициента» и читать его в следующей редакции:

3. Размер персонального повышающего коэффициента

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, утвержденным заведующим ДО с согласованием с председателем профсоюзного комитета, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДО.

3.1. Коэффициент за превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп - 0,1.

3.2. Коэффициент за самостоятельность и ответственность при осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, образовательных мероприятий (применяется к помощникам воспитателя) в размере - 1,0.

3.3. Коэффициент за самостоятельность и ответственность при выполнении функций председателя профсоюзного комитета ДО - 0,2.

3.4. Коэффициент за важность и ответственность в работе по учету оплаты родителями (законными представителями) за прием и уход за воспитанниками ДОУ - 0,3.

3.5. Коэффициент за важность и высокую ответственность при работе на сайтах - 0,1 (за каждый).

3.6. Коэффициент за самостоятельность и ответственность при ведении работы по уходу, содержанию и оснащению активных развивающих зон для воспитанников - 0,05 за одну зону (коэффициент устанавливается суммарно).

3.7. Коэффициент за непрерывность работы по выполнению функций ответственного по организации питания воспитанников - 2,0.

3.8. Коэффициент за самостоятельность и творческий подход при использовании вариативных форм образования и развития воспитанников - 0,2.

3.9. Коэффициент за ответственность при ведении и оформлении протоколов Общих собраний работников - 0,1.

3.10. Коэффициент за ответственность при ведении и оформлении протоколов Общих родительских собраний - 0,1.

3.11. Коэффициент за высокую ответственность при ведении и оформлении документации комиссии по установлению выплат стимулирующего и компенсационного характера и комиссии по установлению трудового стажа работников ДО - 0,5

3.12. Коэффициент за самостоятельность и непрерывность в работе при выполнении обязанностей ответственного за интерактивное и компьютерное оборудование для образовательного процесса - 0,2.

3.13. Коэффициент за важность и высокую степень ответственности при ведении работы с детьми не посещающими ДО, проживающими на территории закрепленной за ДО - 0,3.

3.14. Коэффициент за непрерывность работы по учету детей, не посещающих ДО, проживающими на территории закрепленной за ДО - 0,3.

3.15. Коэффициент за самостоятельность, сложность и высокую ответственность при организации и выполнении работы по вопросам приема, отчисления, оформления личных дел воспитанников и компенсации по оплате за присмотр и уход за детьми в ДО - 0,5

3.16. Коэффициент за важность и высокую степень ответственности при ведении претензионной работы по Федеральному Закону от 05.04.2013 №44ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» для нужд ДО - 0,1 (за каждый) - 0,1

3.17. Коэффициент за важность и высокую степень ответственности при ведении работы по Федеральному Закону от 05.04.2013 №44ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» для нужд ДО - 0,1 (за каждый) - 2,0

3.18. Коэффициент за самостоятельность и ответственность при организации работы по обеспечению требований охраны труда в ДО - 2,0

3.19. Коэффициент за высокую степень ответственности в работе по обработке персональных данных работников (выполнение функции ответственного за обработку персональных данных в ДО)

3.20. Коэффициент за важность и ответственность при реализации мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ДО - 0,3

3.21. Коэффициент за ответственность при работе по исполнению «дорожной карты» по достижению АМО город Новомосковск значения

показателя « доли граждан, использующих механизм получения услуг в электронной форме – 70%» - 0,8

3.22. Коэффициент за самостоятельность и ответственность при организации работы по контролю и профилактике с семьями воспитанников, находящихся в социально опасном положении – 0,3

3.23. Коэффициент за важность и высокую степень ответственности при работе по подготовке к архивному хранению документов, законченным делопроизводством ДО – 2,0

3.24. Коэффициент за важность и высокую степень ответственности при реализации проекта «Прямые выплаты» - 0,2

3.25. Коэффициент за самостоятельность и ответственность при выполнении функции ответственного по электробезопасности ДО – 1,0

3.26. Коэффициент за самостоятельность и творческий подход при использовании вариативных форм работы с участниками образовательного процесса – 0,1

Заведующий



Е.А.Мысыкова



Пролітувано, прогнэрована і скреплено
4 (чатыры) лісты
Заступніца ДІДІОУ «Дзетскі сад №10»
Е.А.Мелькова